

EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY

INFORMATOR EFS WIELKOPOLSKI WSCHODNIEJ

NR 2

I KONGRES INICJATYW EFS WIELKOPOLSKI WSCHODNIEJ

Paweł Jasiński

Kierownik Regionalnego Ośrodka EFS w Koninie



Regionalny Ośrodek EFS w Koninie był inicjatorem "I Kongresu Inicjatyw EFS Wielkopolski Wschodniej" który odbył się w dniach 25-26 września 2013 r. w Hotelu WITYNG w Mikorzynie.

Kongres skierowany był do członków zespołów zarządzających projektami EFS w instytucjach Wielkopolski Wschodniej. Był to pierwszy tego typu kongres organizowany w tej części regionu.

Podczas dwóch dni kongresu w panelach dyskusyjnych uczestniczyli: Koordynatorzy projektów, Specjaliści ds. monitoringu i ewaluacji, Specjaliści ds. rozliczeń finansowych projektu. Reprezentowali oni 23 instytucje z Miasta Konina oraz 4 powiatów subregionu konińskiego w tym: urzędy miast i gmin, przedszkola, szkoły, ośrodki pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, podmioty gospodarcze.

Kongres rozpoczęła Konferencja Inauguracyjna z udziałem przedstawicieli Lidera i Partnera Regionalnego Ośrodka EFS w Koninie podczas której Kierownik ośrodka Paweł Jasiński przedstawił ofertę ROEFS i plany działalności Ośrodka na ostatnie miesiące 2013 roku. W dalszej części konferencji Tomasz Kopczyński – Doradca ośrodka zapoznał zebranych z założeniami Programu Operacyjnego - Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2013 - 2020.

Podczas paneli dyskusyjnych zarządzający projektami dyskutowali m.in. nt. zatrudniania, rozliczania i ewidencjonowania czasu pracy pracowników projektów EFS, dokumentowania kluczowych wskaźników projektów, metod i narzędzi procesu ewaluacji projektów oraz najczęściej popełnianych błędów przy sporządzaniu wniosków o płatność.

Jak podkreślili sami uczestnicy kongresu spotkanie to stało się doskonałą okazją do wymiany doświadczeń, uwag i kontaktów między zespołami zarządzającymi projektami w tej części Wielkopolski.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom I Kongresu Inicjatyw EFS Wielkopolski Wschodniej za tak liczną obecność, wspaniałą atmosferę i Państwa aktywność.



Człowiek - najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KONSULTACJE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

Tomasz Kopczyński - doradca Regionalnego Ośrodka EFS w Koninie

3,7 mld euro zostanie w najbliższych latach przeznaczone na wsparcie reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, adaptacyjności, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Program Wiedza Edukacja Rozwój będzie też wspierał innowacje społeczne i współpracę ponadnarodową, wdrażanie w Polsce Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych oraz Gwarancji dla młodzieży.

POZIOM KRAJOWY - 1 krajowy PO EFS, 25% środków EFS:

- Wsparcie przygotowania i wdrożenia reform
- Wsparcie szkolnictwa wyższego
- Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa:
 - wsparcie dla osób w ograniczonym zakresie w związku z testowaniem rozwiązań
 - programy mobilności ponadnarodowej

POZIOM REGIONALNY - 16 regionalnych PO EFS+EFRR, 75% środków EFS:

- Bezpośrednie wsparcie osób i indywidualnych odbiorców

CT 8 Promowanie zatrudnienia i mobilności pracowników

PI	PO WER (PRZYKŁADY) poziom centralny	RPO (PRZYKŁADY) poziom regionalny
8.1 8.2	Brak działań na poziomie kraju	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie mobilności zawodowej
8.3	Działania systemowe dot. rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie tworzenia i rozwoju MSP	Preferencyjne pożyczki, bezzwrotne dotacje dla osób w najtrudniejszej sytuacji, dotacje na spłatę pożyczki, tworzenie miejsc pracy w sektorze przedsiębiorczości społecznej
8.4	Działania systemowe na rzecz równości kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia	Wspieranie usług opieki nad dziećmi do 3 roku życia i seniorami oraz poprawa dostępu do usług opiekuńczych, wdrożenie EFZ, wspieranie aktywizacji kobiet powracających na rynek pracy
8.5	Standaryzacja oraz poprawa jakości, adekwatności i dostępności usług świadczonych przez IOB / wsparcie systemowe na rzecz budowania kompetencji zarządczych w firmach oraz w zakresie realizacji działań rozwojowych	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników, procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla MSP w obszarach pozwalających na ich rozwój - według wypracowanych standardów
8.6	Brak działań na poziomie kraju (do ustalenia)	Programy przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, programy profilaktyczne
8.7	Wdrażanie rozwiązań systemowych zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów IRP	Brak działań na poziomie regionu



CT 9 Promowanie włączenia społecznego i zwalczanie ubóstwa

PI	PO WER (PRZYKŁADY)	RPO (PRZYKŁADY) poziom regionalny
9.1 9.2	Wypracowanie rozwiązań systemowych i przygotowanie zmian systemowych w obszarze pomocy i integracji, podnoszenie kwalifikacji pracowników	Programy na rzecz integracji osób i rodzin wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej, zawodowej
9.3	Wypracowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, monitoring i badania w zakresie dostępności	Brak działań na poziomie regionu
9.4	Wypracowanie rozwiązań systemowych w zakresie zwiększenia jakości usług społecznych, tworzenie i rozwój akredytacji i programów wyrównawczych	Świadczenie spersonalizowanych i zintegrowanych usług społecznych w celu zwiększenia ich dostępności, wsparcie organizacji opieki nad osobami zależnymi
9.5	Wypracowanie rozwiązań systemowych w zakresie ES, koordynacja na rzecz ES, zwiększenie dostępu do kapitału zwrotnego	Rozwój sieci wsparcia ES, tworzenie regionalnych i lokalnych partnerstw na rzecz ES, wsparcie dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez np. CIS
9.6	Koordynacja i wsparcie tworzenia i funkcjonowania CLLD	Działania na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych w ramach CLLD

CT 10 Inwestowanie w edukację, umiejętności i uczenie się przez całe życie

PI	PO WER (PRZYKŁADY)	RPO (PRZYKŁADY) poziom regionalny
10.1	Tworzenie warunków dla nowoczesnego nauczania poprzez rozwijanie metod aktywnego i praktycznego uczenia się na wszystkich etapach edukacyjnych, wzmocnienie jakości pracy szkół i placówek, w tym ich oceny, kontroli i monitoringu	Przeciwdziałanie rozwarstwieniu społecznemu w edukacji, upowszechnienie wysokiej jakości edukacji przedszkolnej, wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów oraz wzrost jakości edukacji w szkołach prowadzących kształcenie ogólne, rozwój wysokiej jakości szkolnictwa zawodowego
10.2	Poprawa jakości programów kształcenia / zamawianie kształcenia / rozwój i poprawa jakości programów studiów / poprawa jakości dydaktyki i zarządzania w uczelniach / rozwój potencjału dydaktycznego kadr / wsparcie mobilności i otwartości międzynarodowej	Brak działań na poziomie regionu
10.3	Rozwój KSK / dostosowanie kształcenia do wymagań gospodarki / wypracowanie mechanizmów umożliwiających ocenę jakości usług szkoleniowych / wsparcie instytucji dostarczających usługi edukacyjne dla osób dorosłych	Wsparcie dla osób dorosłych chcących podnosić kwalifikacje w ramach edukacji formalnej i pozaformalnej

HARMONOGRAM PRAC NAD PO WER

- Grudzień 2013 - przedłożenie projektu PO Radzie Ministrów
- Początek 2014 - przekazanie PO do Komisji Europejskiej



ALBUM FOTOGRAFICZNY – MAPA PROJEKTÓW EFS

Julita Augustjańska

Specjalista ds. informacji i promocji

Program Operacyjny Kapitał Ludzki odpowiada na rzeczywiste potrzeby społeczeństwa, dotyka wielu istotnych zagadnień społecznych. Z racji, iż głównym zadaniem EFS jest dotarcie z pomocą do najbardziej potrzebujących, do ludzi którzy mają najtrudniejszą sytuację na rynku pracy chcielibyśmy pokazać jak Fundusze Europejskie wpływają na otaczającą nas rzeczywistość, zmieniając ją na lepsze poprzez pomysły, wytrwałość i codzienną pracę projektodawców realizujących projekty dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tak zrodził się pomysł publikacji Albumu promującego projekty z subregionu Konińskiego realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Publikacja w dynamiczny sposób zapozna czytelnika z lokalną "mapą projektów". Do każdego projektu oprócz krótkiej informacji zamieszczona zostanie seria zdjęć. Album przyczyni się do upowszechnienia wiedzy na temat pozyskania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego i kształtowania pozytywnego wizerunku Unii Europejskiej tym samym czyniąc EFS lepiej rozpoznawalnym w naszym subregionie. Przedstawione projekty będą stanowiły inspirację i bodziec do skorzystania z możliwości jakie stworzą fundusze w nowej perspektywie finansowania 2014-2020.

Wydawcą albumu będzie Regionalny Ośrodek EFS w Koninie, a planowany termin jego wydania to połowa grudnia 2013 r.



KIM JEST ANIMATOR SPOŁECZNY?

Monika Czubak

Animatorem Regionalnego Ośrodka EFS

Animator to osoba bardzo kontaktowa, lubiąca świat, życie, ludzi, posiadająca taką osobowość, która zainspiruje, ożywi, da tchnienie czemuś lub komuś. Stanowi esencję czegoś, co staje się źródłem i początkiem nowego pomysłu, np. ożywieniem „martwej duszy”. Animacja to powodowanie do działania, ruchu, życia. Działanie animacyjne – animowanie, jest w istocie oddziaływaniem na kogoś lub coś powodującym działanie stymulujące, inspirujące, pobudzające do jeszcze lepszego działania w każdym zakresie (zarówno rozumowym, jak i duchowym, emocjonalnym, a najważniejsze – społecznym). Z uwagi na to animację można rozpatrywać w dwóch aspektach: w węższym oznacza wspieranie twórczości i rozwoju poszczególnych osób i grup, natomiast w szerszym - pobudzanie aktywności i lokalnych społeczności.

„DOBRE PRAKTYKI PROJEKTÓW KLIENTÓW ROEFS”

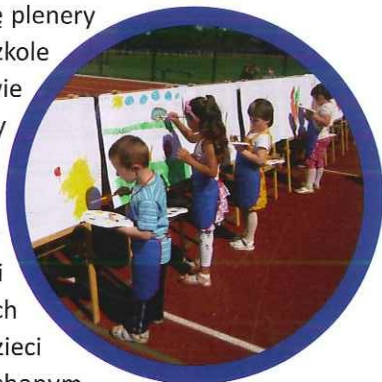
Oddział Zamiejscowy Gminnego Przedszkola w Dziadowicach – wsparcie edukacji przedszkolnej w Gminie Malanów”

Zakończyła się realizacja projektu pt. „Oddział Zamiejscowy Gminnego Przedszkola w Dziadowicach – wsparcie edukacji przedszkolnej w Gminie Malanów”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (w POKL, Priorytetu IX, Działania 9.1, Poddziałania 9.1.1), w ramach którego utworzono placówkę Gminnego Przedszkola w Malanowie w Dziadowicach. Projekt realizowano w okresie: 01.09.2011-31.08.2013, wartość projektu to 345 383,85 zł.

Od 17.10.2011 r., czyli od dnia rozpoczęcia funkcjonowania placówki, w przedszkolu w Dziadowicach codziennie było kolorowo, gwarno, ciekawie, po prostu bajkowo. Dzieciom uczęszczającym do przedszkola w Dziadowicach zapewniona została bogata oferta edukacyjna: zajęcia dodatkowe z języka angielskiego, zajęcia z rytmiki, wokaln - taneczne, dodatkowa opieka specjalistów: logopedy, psychologa, pedagoga.



Poza tym w przedszkolu odbywały się przedstawienia teatralne wystawionych przez grupę teatralną Studio Małych Form Teatralnych, Scenografii i Reżyserii ART-RE z Krakowa. Przedszkolaków odwiedzały grupy dzieci z Przedszkola Samorządowego nr 6 w Turku z Oddziałami Integracyjnymi im. Kubusia Puchatka w celu integracji dzieci z obu przedszkoli; w ramach spotkań odbyła się wyprawa do pobliskiego lasu w Dziadowicach, wspólna zabawa z harcerzami przy ognisku, pieczono kiełbaski, było także coś słodkiego oraz upominki dla wszystkich uczestników, odbyły się plenery malarskie. Dzieci z Dziadowic odwiedziły także Przedszkole Samorządowe nr 6 w Turku – było równie ciekawie i „słodko”. Dzień Św. Mikołaja dzieci z Dziadowic spędzały w Gminnym Przedszkolu w Malanowie. W przedszkolu w Dziadowicach odbywały się także zajęć z rodzicami, które zachęcały do przeżywania radości z wspólnej zabawy rodziców z dziećmi, stwarzały miłą nastrój, integrowały uczestników oraz dostarczały informacji na temat wyrównywania szans między kobietami i mężczyznami. W styczniu w Oddziale Zamiejscowym w Dziadowicach dzieci gościły swoich dziadków i babcie, spotkania upłynęły w miłej, „słodkiej” i serdecznej atmosferze; dzieci



poprzez wiersz, piosenkę i taniec mogły wyrazić kochanym babciom i dziadkom swoje uczucia za trud włożony w ich wychowanie. Kolejną zorganizowaną imprezą były huczne bale karnawałowe. Dzieci uczestniczyły w wycieczkach edukacyjnych; były w kinie TUR w Turku na pięknej bajce o Dzwoneczku, odwiedziły uwielbianą przez wszystkie dzieci „Fabrykę wrażeń” w Koninie oraz gościły w gospodarstwie agroturystycznym w Modligobowicach gdzie nie tylko przeżyły ciekawą lekcję przyrody, ale piekły kiełbaski, jeździły bryczką i bawiły się na kolorowym placu zabaw, odwiedziły Skansen w Pobiedziskach oraz ogromne dinozaury w „Zaurolandii” w Rogowie, spotkały się z mieszkańcami ZOO w Poznaniu i stajni OMEGA w Cisewie.

Karolina Podgajna
Specjalista ds. organizacji, monitoringu i ewaluacji projektu

„DOBRE PRAKTYKI PROJEKTÓW KLIENTÓW ROEFS”

„Dobry pomysł na firmę - wspomagamy przedsiębiorczość w Koninie”

W dniu 27 września 2013 r. w Sali Sesyjnej w Ratuszu odbyła się konferencja podsumowująca Projekt pn. Dobry pomysł na firmę - wspomagamy przedsiębiorczość w Koninie. Projekt realizowany był przez Miasto Konin w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Koninie, w okresie od 2 stycznia 2012 r. do 30 września 2013 r., w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W trakcie spotkania dokonano podsumowania efektów osiągniętych w wyniku realizacji wsparcia merytorycznego. Ponadto, konferencja była wyrazem podziękowania za zaangażowanie w całe przedsięwzięcie zarówno dla Uczestników Projektu, jak też kadry instytucji i przedsiębiorstw włączonych w realizację poszczególnych form wsparcia, począwszy od procesu rekrutacji, po rozliczenie udzielonych dotacji na rozwój mikro przedsiębiorczości.

W ramach Projektu uruchomiono 47 przedsiębiorstw. Większość z nich to aktywnie funkcjonujące podmioty gospodarcze. Siedem z nich wyróżniono w kategoriach: "Najciekawszy Biznes Plan", "Aktywność Gospodarcza" oraz "Potencjał Innowacyjny".

Kategoria "Najciekawszy Biznes Plan"

MAGIC TIME - Bartosz Jóźwiak

GALERIA NA GLINCIE - Krystyna Ruminkiewicz

Kategoria "Aktywność Gospodarcza"

GALERIA KWIATOWA "ZACZAROWANY OGRÓD" - Alicja Miastkowska

FUN PARTY - Patrycja Parus

EKO OGRÓD - Kazimierz Tomaszewski

Kategoria "Potencjał Innowacyjny"

NAKRECENI - Krzysztof Świerczyński

TERMOCARE - Mariusz Zajac

Zespół zarządzający projektem





Harmonogram działań ROEFS w Koninie w IV kwartale 2013 r.

- Szkolenie „Gender - zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL”
- Szkolenie „Realizacja projektu - dokumentacja projektowa monitoring i ewaluacja”
- Szkolenie „Pomoc publiczna w projektach EFS”
- Seminarium animacyjne „Animacja pro bono publico: razem dla wspólnego dobra”. Seminarium skierowane jest do grupy potencjalnych projektodawców Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Beneficjentów realizujących projekty z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; w tym głównie do organizacji pozarządowych i podmiotów Ekonomii Społecznej oraz pozostałych podmiotów zainteresowanych w/w tematyką.
- Seminarium „Dobre praktyki EFS dla oświaty w subregionie konińskim”



Publikacja opracowana przez:

Regionalny Ośrodek EFS w Koninie

ul. Zakładowa 11

62-510 Konin

tel. 63 245 88 16

fax. 63 245 88 00

www.konin.roefs.pl





Regionalny
Ośrodek EFS

Regionalny Ośrodek EFS w Koninie

ul. Zakładowa 11
62-510 Konin
tel. 63 245 88 16
fax 63 245 88 00

e-mail: julita.augustjanska@roefs.pl
www.konin.roefs.pl

ZESPÓŁ OŚRODKA

Kierownik ROEFS

Paweł Jasiński
tel. 63 245 88 00
e-mail: kierownik_konin@roefs.pl

Doradca kluczowy
Paweł Jasiński
tel. 63 245 88 16
e-mail: pawel.jasinski@roefs.pl

Doradca kluczowy
Tomasz Kopczyński
tel. 63 245 88 16
e-mail: tomasz.kopczynski@roefs.pl

Trener kluczowy
Aleksandra Kalocińska
tel. 63 245 88 16

Specjalista ds. informacji i promocji
Julita Augustjańska
tel. 63 245 88 16
e-mail: julita.augustjanska@roefs.pl

Animator
Monika Czubak
tel. 63 245 88 16, 607 149 148
e-mail: monika.czubak@roefs.pl

LIDER ROEFS



KONIŃSKA IZBA
GOSPODARCZA

ul. Zakładowa 11, 62-510 Konin

tel. +48 63 245 88 00
fax +48 63 245 85 55
e-mail: kiq@kiq.konin.pl

www.kiq.konin.pl

Wspieramy przedsiębiorczość od 1990 roku

- doradztwo, szkolenia
- dotacje z Unii Europejskiej
- podpis elektroniczny, legalizacja dokumentów
- grupy zakupowe
- współpraca gospodarcza

PARTNER ROEFS



Agencja Pracy Tymczasowej

**NIE MOŻESZ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH PRACOWNIKÓW?
ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!**

Agencja Pracy Tymczasowej przy ARR S.A. w Koninie zapewni Twojej Firmie odpowiednich pracowników do wykonywania określonych zadań w ściśle przewidzianym terminie. Przedmiotem umowy nie jest Pracownik tylko usługa-praca wykonywana przez pracownika. Koszt takiej usługi można zaliczyć do kosztów prowadzenia działalności firmy. Wszystkie formalności bierze na siebie agencja-zobowiązania pracodawcy są minimalne, a oszczędność czasu i zasobów wyjątkowo duża!

Dzięki nam:

- obniżasz koszty nawet o 15%
- zatrudniasz pracowników bez konieczności wiązania się na stałe,
- oszczędzasz czas związany z rekrutacją, selekcją oraz weryfikacją,
- odciążasz dział personalny ponieważ My zajmujemy się obsługą administracyjno-kadrową,
- pracownik tymczasowy jest tańszy- od pracownika etatowego,
- przejęcie obowiązków pracodawcy w kwestii: umów, ZUS, ubezpieczenia.

Osoby do kontaktu:

Małgorzata Popiela
tel. 63 245 30 95 wew. 39
kom. 607-301-800

pracatymczasowa@arrkonin.org.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

